



**Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области**

**ПРОКУРАТУРА
Саратовского района**

пл. Ленина д.3, Саратов, Россия, 410052

_____ № _____

Прокуратура Саратовской области

Старшему помощнику прокурора
области по правовому обеспечению

старшему советнику юстиции

Шестаковой Т.В.

Направляю Вам информацию с разъяснениями закона в рубрику «Прокурор
разъясняет».

Приложение: на __ л.

Прокурор района
советник юстиции

А.Э. Арзуманян

ИНФОРМАЦИЯ

С разъяснением закона в рубрику «Прокурор разъясняет»

Вопрос: После увольнения работодатель отказывается возвращать трудовую книжку. Правомерно ли это?

Ответ: Нет, не правомерно. Невыдача трудовой книжки при увольнении является грубым нарушением законных прав работника. В соответствии со ст. 80 Трудового кодекса РФ в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

В соответствии со ст. 84.1 Трудового кодекса РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет.

В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте.

Если, работодатель не возвращает работнику трудовую книжку в законный срок, то работник должен обратиться с письменным обращением либо к работодателю либо в отдел кадров и работодатель обязан выдать трудовую книжку не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника. Заявление или письменное обращение следует составлять в двух экземплярах, один из которых передается работодателю. На втором экземпляре работодатель (представитель работодателя или сотрудник отдела кадров) ставит пометку о получении заявления со своей подписью, этот документ работник оставляет у себя. При отказе представителя работодателя принять заявление или оставить подпись на втором экземпляре письменное обращение необходимо отправить в организацию работодателя с уведомлением заказным письмом.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

А.В. Жаднов

ИНФОРМАЦИЯ

С разъяснением закона в рубрику «Прокурор разъясняет»

Вопрос: Что понимается под конфликтом интересов у государственного служащего и как его предотвратить или урегулировать?

Ответ: В соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

При этом личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) как самим служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В силу статьи 11 Закона государственный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и уведомлять, в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Кроме того, предотвращение и урегулирование конфликта интересов осуществляются путем отвода или самоотвода.

Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является проступком, влекущим увольнение государственного служащего.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

А.В. Жаднов

ИНФОРМАЦИЯ

С разъяснением закона в рубрику «Прокурор разъясняет»

Вопрос: Мы с собственниками многоквартирного дома переизбрали председателя, однако протокола мы не составляли, когда обратились в свою управляющую компанию они отказались работать с новым председателем. Законно ли это?

Ответ: Да, требования управляющей компании обоснованы. Так, согласно статье 161.1 Жилищного кодекса РФ совет многоквартирного дома избирается на общем собрании собственников помещений в доме. В соответствии с ч. 1 ст. 46 Жилищного кодекса РФ решения общего собрания оформляются протоколами в соответствии с требованиями приказа Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ от 25.12.2015 № 937/пр.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

А.В. Жаднов

ИНФОРМАЦИЯ

С разъяснением закона в рубрику «Прокурор разъясняет»

Вопрос: Я являюсь гражданским служащим заполнив декларацию, нашли несоответствия в расходах. Какие могут быть последствия?

Ответ: Выявление несоответствия расходов подконтрольного лица его доходам и доходам членов его семьи влечет достаточно серьезные последствия.

Так, частью 3 ст. 16 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» предусмотрено, что, если в ходе контроля за расходами выявлены обстоятельства, свидетельствующие о несоответствии расходов данного лица, а также расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей их общему доходу, материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в трехдневный срок после его завершения направляются лицом, принявшим решение об осуществлении контроля за расходами, в органы прокуратуры РФ.

Органы прокуратуры в установленном порядке обращаются в суд с заявлением об обращении имущества, в отношении которого не представлено в соответствии с законодательством о противодействии коррупции доказательств его приобретения на законные доходы, в доход РФ.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

А.В. Жаднов

ИНФОРМАЦИЯ

С разъяснением закона в рубрику «Прокурор разъясняет»

Вопрос: Правомерно ли списание судебным приставом-исполнителем со счета в банке, на который поступает зарплата, 50 % от ее размера по исполнительному листу?

Ответ: Федеральным законом «Об исполнительном производстве» (ст.ст. 68, 98, 99) установлено, что одной из мер принудительного исполнения является обращение взыскания на периодические выплаты, получаемые должником в силу трудовых, гражданско-правовых или социальных правоотношений.

Если у должника недостаточно денежных средств и иного имущества для исполнения требований исполнительного документа в полном объеме судебный пристав-исполнитель обращает взыскание на заработную плату и иные доходы должника-гражданина.

При этом при исполнении исполнительного документа с должника-гражданина может быть удержано не более 50% заработной платы и иных доходов. Удержания производятся до исполнения в полном объеме содержащихся в исполнительном документе требований.

Аналогичное правило закреплено ст. 138 Трудового кодекса РФ. Одновременно установлено, что данное ограничение не распространяется на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.

Заместитель прокурора района
советник юстиции

А.В. Жаднов